
Уведомление о переходе на «эффективный контракт»

_____ !

Уведомляем Вас о том, что с _____._____.2019г.наше учреждение переходит на «эффективный контракт»,предусмотренный программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г. №2190-р Изменение порядка оплаты труда является изменением условий трудового договора. В связи с этим предлагаем Вам оформить дополнительное соглашение к трудовому договору N ____ от _____ года об изменении его условий. Работнику устанавливаются: поощрительные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера, компенсационных выплат.

В случае Вашего несогласия на продолжение работы в новых условиях, Вам может быть предложена иная вакантная должность или работа, соответствующая Вашей квалификации, а при ее отсутствии - нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа, которую Вы смогли бы выполнять с учетом Вашего состояния здоровья.

При отсутствии указанной работы, а также в случае Вашего отказа от предложенной работы трудовой договор будет прекращен на основании п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

В течение 2 месяцев со дня получения Вами настоящего уведомления необходимо будет заключить дополнительное соглашение к трудовому договору № от

Заведующий: _____ / Н.Н. Севрюкова /

С уведомлением ознакомлен(а): _____ / _____ /